



# DIA A DIA

Informativo Diário do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e no Ramo Financeiro dos Municípios de Petrópolis e São José do Vale do Rio Preto

Telefax: (24) 2242 0673 - 2231 2281

SEJA  
SÓCIO  
VOCÊ  
TAMBÉM



Ano XIV nº 3732 – 08 de outubro 2009

## CAMPANHA SALARIAL 2009

# GREVE ARRANCA NOVA PROPOSTA DA FENABAN

Após 14 dias da greve em todos os 26 estados e no Distrito Federal, a Fenaban apresentou ontem ao Comando Nacional dos Bancários uma nova proposta na rodada de negociação.

### Veja a proposta:

**Reajuste:** 6% aplicado a todas as verbas, representando 1,5% de aumento real.

Participação nos Lucros e Resultados (PLR)

**Regra básica:** 90% do salário + valor fixo de R\$ 1.024,00 com teto de R\$ 6.680,00

- Caso o valor distribuído para os bancários fique abaixo de 5% do lucro, o banco deverá aumentar a PLR de cada bancário até completar este percentual, com limite para cada bancário de 2,2 salários ou R\$ 14.696,00 o que for atingido primeiro.

- O total pago por cada banco poderá atingir até 13% do lucro líquido.

- Os valores recebidos na regra Básica poderão ser compensados dos programas próprios de remuneração de cada banco.

**Parcela Adicional:** 2% do lucro líquido distribuído linearmente para todos os trabalhadores até o limite de R\$ 2.100,00.

- Os valores não poderão ser compensados dos programas próprios de remuneração.

**Antecipação da PLR:** Regra básica - 54% do salário + R\$ 614,00 com teto individual de R\$ 4.008,00 e limite de 13% do lucro líquido do banco no primeiro semestre.

- **Parcela Adicional:** 2% do lucro líquido do primeiro semestre dividido linearmente para todos os funcionários, com limite de R\$ 1.050,00.

**Outras verbas:** *Auxílio refeição:* R\$ 16,88 / *Auxílio cesta-alimentação:* R\$ 289,31 / *13ª cesta-alimentação:* R\$ 289,31 / *Auxílio-Creche/Babá:* R\$ 207,95

**Outros pontos:** Ampliação da Licença Maternidade para 180 dias e a isonomia de tratamento para homoafetivos.

**Dias parados** - Serão compensados até o dia 15 de dezembro de 2009 e não poderão ser descontados, a exemplo da Convenção Coletiva de 2008. Além disso, a compensação será limitada a duas horas por dia e não pode recair nos finais de semana ou feriado, nem incidir sobre horas extras feitas antes da assinatura do acordo.



## BB também avança na proposta

*Geração de 10 mil novos empregos, manutenção do formato da PLR e reajuste de 3% no PCS, além dos 6% da Fenaban e avanços na isonomia*

Terminou na madrugada desta quinta-feira, dia 8, a negociação entre o Comando Nacional dos Bancários e a direção do Banco do Brasil para tratar das questões específicas dos trabalhadores.

A direção do BB aplicará o mesmo percentual de reajuste nos salários e verbas proposto pela federação de 6% e manterá a mesma estrutura de distribuição semestral da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) dos anos anteriores: um percentual do salário (45%) mais um valor fixo (R\$ 512), acrescidos do pagamento linear de 4% do lucro líquido.

Outro avanço que garante a valorização do poder de compra dos trabalhadores é a aplicação de 3% no Plano de Cargos de Salários (PCS) a partir de 1º de outubro. O percentual, além de ser acima dos 6% aplicados aos salários a partir de 1º de setembro, terá impacto em toda a curva salarial do banco.

Sobre as condições de trabalho, o banco anunciou a contratação de mais 10 mil funcionários, o que irá ampliar o quadro de funcionários do BB em cerca de 10%.

VEJA EM NOSSA PÁGINA A PROPOSTA NA ÍNTEGRA

**ATENÇÃO  
BANCÁRIOS!**

**HOJE TEM  
ASSEMBLÉIA  
ÀS 18:30 NO  
AUDITÓRIO  
DOS TÊXTEIS**

**Não falte!!!**